



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI BIELLA

COMUNE DI TAVIGLIANO

Piazza Don Colombo n. 3 - 13811 Tavigliano (BI)

C.F. 81002310027
P.IVA 00377520028

Tel. 015/2476036
Fax 015/2476721

DECRETO N. 1 DEL 25/05/2016

OGGETTO: NOMINA DEL SIG. MARCO SURIANI TITOLARE DELL'ORGANISMO MONOCRATICO ASSOCIATO DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE (O.A.d.V.)

IL SINDACO

Visto il vigente “Regolamento per l’ordinamento degli uffici e dei servizi”;

Visto il “*Regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance (in attuazione del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 ‘Attuazione della L. 04.03.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni’)*”, approvato con D.G.C. n. 26 del 05/05/2016, il quale costituisce a tutti gli effetti un adeguamento al vigente “Regolamento per l’ordinamento degli uffici e dei servizi”;

Premesso che l’entrata in vigore del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n.150 in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ha reso indispensabile, per gli enti locali, rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno e i modelli di valutazione del personale, nonché della performance delle strutture organizzative;

Richiamato, in particolare, l’art. 14 del Decreto Legislativo sopra citato, che prevede che ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance, cui, ai sensi dell’art. 7 del predetto D. Lgs., compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice, ai sensi del comma 4, lettera e) del medesimo articolo;

Atteso che, ai sensi della Delibera della “Commissione per la valutazione, la trasparenza e l’integrità delle amministrazioni pubbliche” - ora ANAC - n. 23/2012, le regioni, gli enti regionali, le amministrazioni del servizio sanitario nazionale e gli enti locali, stante il mancato rinvio dell’art.16, comma 2, del D. Lgs. n.150/2009, all’art. 14 dello stesso decreto, salvo quanto espressamente previsto dalla normativa di adeguamento, hanno la facoltà, e non l’obbligo, di costituire l’OIV, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del D. Lgs. n.150/2009 indicate nel citato art.16;

Dato atto che la Giunta Comunale con Deliberazione n. 26 del 05/05/2016 ha approvato il “*Regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance (in attuazione del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 ‘Attuazione della L. 04.03.2009 n. 15 in*

materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni’), il quale costituisce a tutti gli effetti un adeguamento al vigente “Regolamento per l’ordinamento degli uffici e dei servizi”;

Richiamato l’art. 5 di tale Regolamento, con il quale sono stati disciplinati la costituzione e il funzionamento dell’Organismo di Valutazione delle performance (O.d.V.);

Dato atto che la Giunta Comunale, ai sensi dell’art. 14, comma 1, del D. Lgs. 150/2009, e dell’art. 5 del sopra richiamato regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, con Delibera n. 27 del 19/05/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, ha disposto di approvare e aderire al protocollo d’intesa, redatto dalla Società “Dasein Consulenza Ricerca Formazione”, per la costituzione di un Organismo Associato di Valutazione delle performance (O.A.d.V.);

Rilevato che:

- l’articolo 4, comma secondo, lettera g), della Legge 15/2009 dispone che il Nucleo di Valutazione venga nominato dal Sindaco;
- la scelta degli organismi di controllo interno non è soggetta a procedure comparative, ai sensi dell’art. 7, comma 6 quater, del D. Lgs.165/2001;

Precisato inoltre che, con Delibera n. 13 del 27 febbraio 2013, la ANAC ritiene di competenza del Sindaco la nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione;

Posto che il Sig. Marco SURIANI, collaboratore della Società “Dasein S.r.l.”, con sede legale in Torino, Lungo Dora Colletta, 81, con ruolo di “Consulente, formatore, organizzazione e sviluppo risorse umane, negoziazione, politiche sul personale, nuclei di valutazione”, ha presentato il proprio curriculum vitae, dal quale emerge l’alta professionalità e la notevole esperienza maturate nel campo della valutazione del personale nelle pubbliche amministrazioni;

Acquisita informalmente la disponibilità del Sig. Marco SURIANI a ricoprire l’incarico in oggetto;

Dato atto che con Delibera n. 12/2013 del 27/02/2013 la CIVIT - ora ANAC (Autorità Nazionale Anti Corruzione e per la valutazione e trasparenza delle amministrazioni pubbliche), venendo in scadenza nel corso dell’anno la maggior parte dei componenti O.d.V., ha stabilito, anche in considerazione della L. n.190/2010, i requisiti generali per disciplinare le conferme e le nuove nomine ed in particolare, nel sostituire le precedenti Deliberazioni Civit in materia, ha individuato in modo analitico i casi di incompatibilità e la predeterminazione di cause ostative;

Dato atto che il Sig. Marco SURIANI non si trova in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente ed, in particolare, nel rispetto della normativa vigente, non ha svolto alcun incarico pubblico elettivo o carica in partiti politici o in organizzazioni sindacali sul territorio dell’ente (ambito provinciale) negli ultimi tre anni, ovvero non ha rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni e non ha rivestito simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti la designazione;

Dato atto che l’art. 2, punto 13, del protocollo d’intesa sottoscritto prevede che un funzionario del servizio personale assuma le funzioni di segretario dell’O.a.d.V.;

Ritenuto in questa sede di provvedere alla nomina dell’organismo monocratico di valutazione delle performance;

Ribadito quindi che l'attività che dovrà svolgere l'organismo di valutazione delle performance sono disciplinate dal “*Regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance (in attuazione del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 ‘Attuazione della L. 04.03.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni’)*”, dal “Regolamento per l’ordinamento degli uffici e dei servizi” e dal protocollo d’intesa;

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/8/2000 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;

Visto il D. Lgs. 165 del 31.03.2001 e ss.mm.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente “Regolamento per l’ordinamento degli uffici e servizi”;

D E C R E T A

1) Di dare atto che la Giunta Comunale, ai sensi dell’art. 14, comma 1, del D. Lgs.150/2009 e dell’art. 5 del “*Regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance (in attuazione del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 ‘Attuazione della L. 04.03.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni’)*”, con delibera n. 27 del 19/05/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, ha disposto di approvare e aderire al protocollo d’intesa, redatto dalla Società “Dasein Consulenza Ricerca Formazione S.r.l.”- con sede legale in Torino, per la costituzione dell’Organismo associato di Valutazione delle performance (O.a.d.V.);

2) Di nominare il Sig. Marco SURIANI, collaboratore della Società “Dasein S.r.l.”, con sede legale in Torino, Lungo Dora Colletta, 81, quale titolare dell’Organismo associato di Valutazione delle performance del Comune di Tavigliano, ai sensi dell’art. 2, punto 2, del Protocollo d’Intesa;

3) Di dare atto che il Segretario Comunale Sig. Ceretto Dr. Cesare, in qualità di Funzionario del Servizio Personale, ai sensi dell’art. 2, punto 12, del protocollo d’intesa, assume la funzione di segretario dell’Organismo associato di Valutazione delle performance;

4) Di dare atto che l’Organismo di Valutazione, in ottemperanza all’art. 5 del regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance e dell’art. 2, punto 11, del protocollo d’intesa, resterà in carica 3 anni;

Di dare atto che il presente decreto:

- E’ esecutivo dall’inizio della pubblicazione all’albo pretorio informatico comunale;
- Va pubblicato all’Albo Pretorio informatico di questo Comune per quindici giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell’art.32 della Legge 69/2009;
- Contro il medesimo è ammesso il ricorso al TAR (Tribunale Amministrativo Regionale per il Piemonte e la Valle d’Aosta) nel termine di 60 giorni dalla suddetta pubblicazione, o in alternativa con ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni.

Tavigliano, 25/05/2016

IL SINDACO
F.to Gino Mantello